

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 25.11.2021 № 01-07/181-1
Директор _____ Л.В. Амосова

Дорожная карта по реализации Целевой модели наставничества КОГОАУ СШ г. Лузы

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее - педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Кировской области.

Задачи внедрения целевой модели наставничества:

улучшение показателей организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования (далее - образовательные организации) в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;

раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;

создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;

формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.Подготовка условий для запуска программы наставничества.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	1. Изучение Распоряжения министерства образования Кировской области от 25.09.2019 №731 «Об утверждении типового положения о наставничестве в образовательных положениях Кировской области» 2. Изучение Распоряжения министерства образования Кировской области 05.11. 2020 №1394 «Об утверждении дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Кировской области на 2020-2024 годы»	Сентябрь- ноябрь	Амосова Л.В., директор школы
	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в КОГОАУ СШ г. Лузы	1. Издание Приказа о внедрении Целевой модели наставничества в КОГОАУ СШ г. Лузы 2. Разработка и утверждение Положения о наставничества в КОГОАУ СШ г. Лузы 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества КОГОАУ СШ г. Лузы 4. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества КОГОАУ СШ г. Лузы	Ноябрь	Амосова Л.В., директор школы
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы и вне - выпускники, работодатели и др.	Ноябрь	Амосова Л.В., зам. директора по УВР
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Ноябрь	Амосова Л.В., директор школы,
		3. Сформировать банк программ по трем формам наставничества «ученик - ученик», «учитель - учитель», «учитель - ученик».	Ноябрь -декабрь	Винокурова С.А., зам. директора по УВР , Потепалова В.В. зам
	Информирование родителей, педагогов,	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний.	Декабрь	Амосова Л.В., директор

	обучающихся возможностях и целях Целевой модели наставничества	3. Проведение классных часов. 4. Информирование через страницу наставничества на сайте школы.		
Формирование базы наставляемых	Сбор данных наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества.	Декабрь	Винокурова С.А., зам. директора по УВР , Потепалова В.В. зам. директора по ВР
	Формирование базы наставляемых.	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Декабрь-январь	Винокурова С.А., зам. директора по УВР , Потепалова В.В. зам. директора по ВР
Формирование базы наставников	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 3. Формирование базы данных наставников из числа выпускников, представителей предприятий, родителей.	Январь-февраль	Винокурова С.А., зам. директора по УВР , Потепалова В.В. зам. директора по ВР
Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми.	Прохождение курсов при ИРО г. Киров	По плану ИРО	Амосова Л.В., директор
Формирование наставнических пар / групп	Отбор и закрепление наставников и наставляемых.	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	2021 - 2022 учебный год г.	Амосова Л.В., директор школы
		2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	2021 - 2022 учебный год г.	наставники
		3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	2021 - 2022 учебный год г.	Филева Е.Н., педагог - психолог
Мониторинг реализации программы наставничества	Анализ результатов выполнения программы наставничества	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	ежегодно 20 декабря, 20 июня	Винокурова С.А., зам. директора по УВР , Потепалова В.В. зам. директора по ВР

Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической Программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.		Винокурова С.А., зам. директора по УВР , Потепалова В.В. зам. директора по ВР
	Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций партнеров. 3. Проведение школьного конкурса «Объединяя опыт, воплощаем мечты».	По плану школы	Амосова Л.В., директор школы